

## Le métier en quelques mots...

YEL

- ▶ Vous êtes un dirigeant chevronné et souhaitez valoriser votre expérience ?
- ▶ Vous avez envie de relever de nouveaux challenges ?
- ▶ Vous aspirez à une vraie autonomie ?
- ▶ Vous avez un esprit d'entrepreneur ?

**VOUS ÊTES FAIT POUR LE MANAGEMENT DE TRANSITION !**



# Le management de transition : qu'est-ce-que c'est ?

YEL

C'est la prise en main opérationnelle d'une situation de changement (périodes de transformation ou d'évolution) par un manager **surdimensionné** et **orienté résultats** accompagné par un **associé référent**.

## Quand choisir le management de transition pour une entreprise ?

### Plusieurs conditions :

- ▶ L'entreprise doit **répondre à des enjeux forts**
- ▶ La situation revêt un caractère d'**urgence**
- ▶ Il n'y a **pas les compétences en interne**
- ▶ L'entreprise a **besoin d'être accompagnée** dans l'exécution de projets sur une période limitée

- Un métier né aux Pays-Bas au milieu des années 70
- Développement rapide en Grande-Bretagne, Allemagne puis en France
- Faible représentation en Europe du Sud



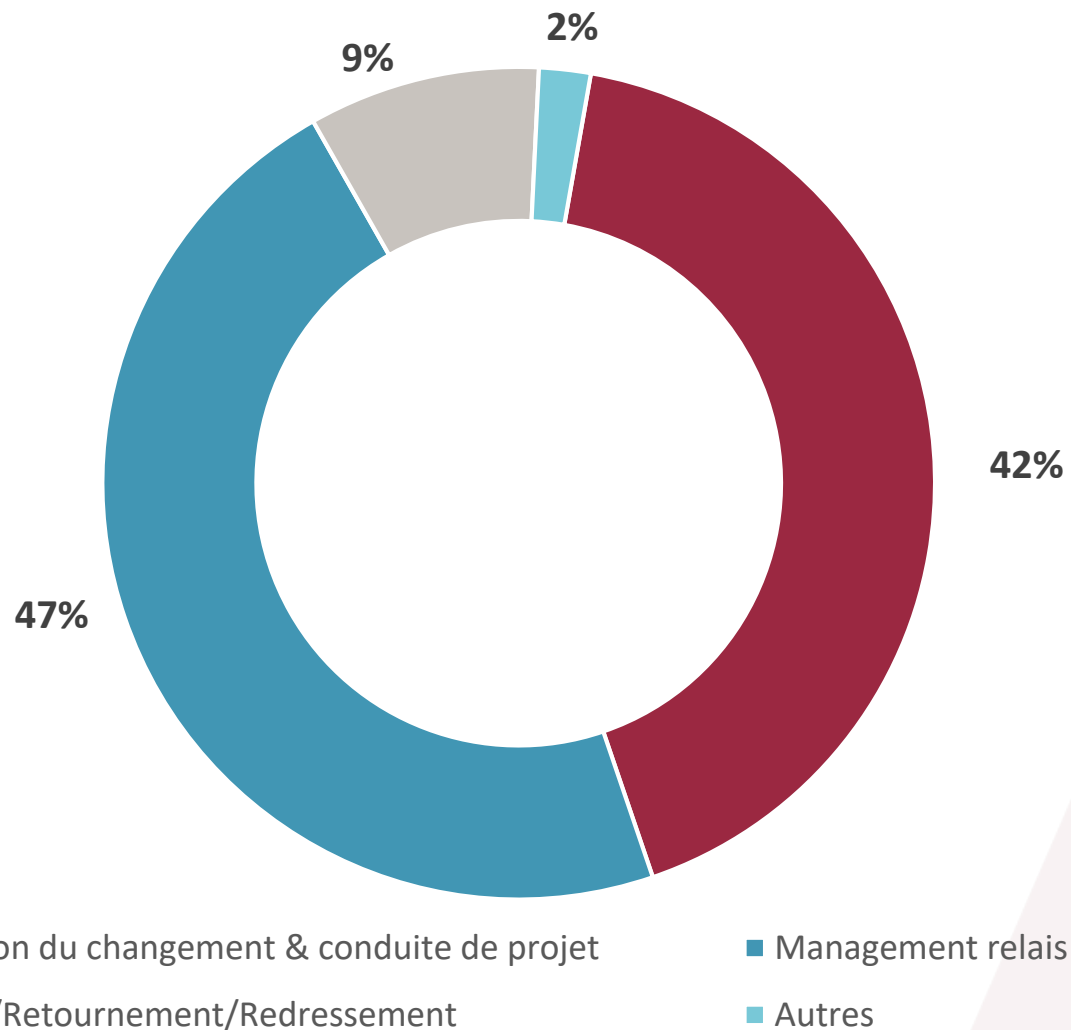
## Entreprises faisant appel au management de transition :

- 2 entreprises sur 3 aux Pays-Bas
- 1 entreprise sur 2 en Grande-Bretagne
- 1 entreprise sur 3 en Allemagne
- 1 entreprise sur 5 en France

# Des contextes variés : Types de Missions

## Baromètre France Transition 2022

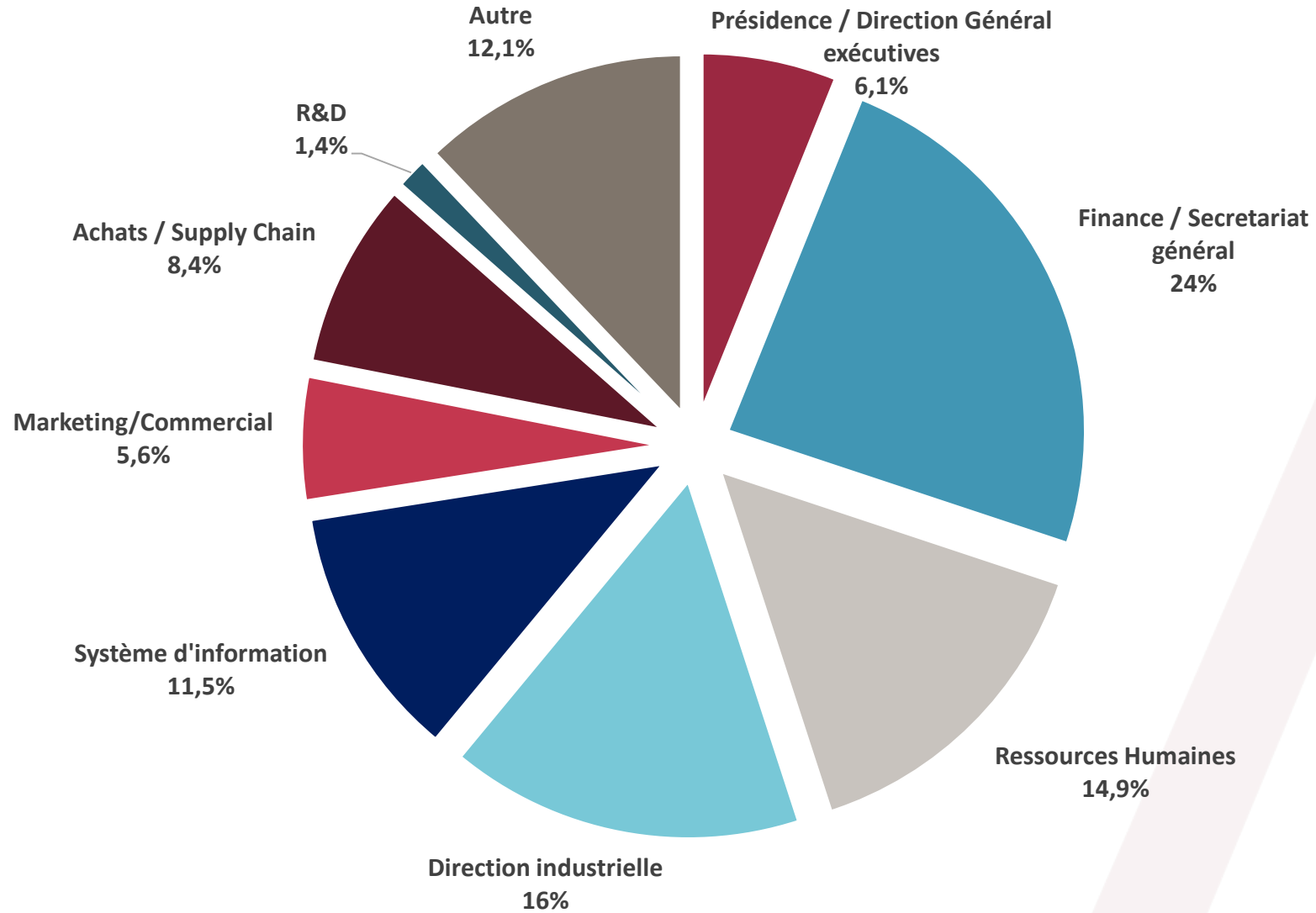
YEL



# Toutes les fonctions du COMEX représentées

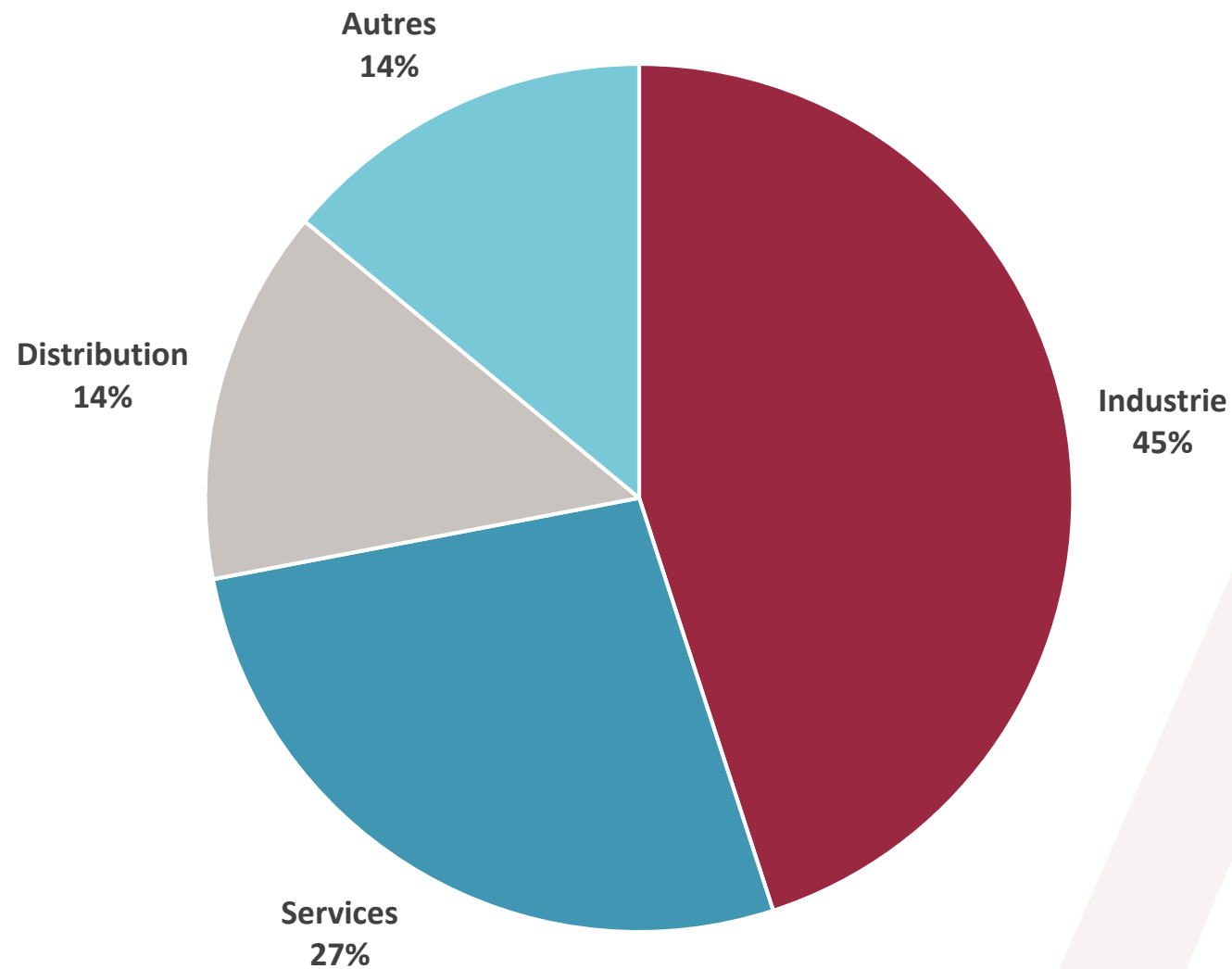
## Baromètre France Transition 2022

YEL



# Tous les secteurs représentés

## Baromètre France Transition 2022



# Durée des missions

YEL

## UNE DURÉE DES MISSIONS STABLE

Des missions qui durent classiquement de **4 à 18 mois**

La durée moyenne d'une mission est de **7,5 mois**  
Pour la **fonction DG > 12 mois**

# Le management de transition, est-ce vraiment pour moi ?

YEL

Pour être manager de transition,  
il faut être capable d'adopter une **double posture** :

## CONSEIL

Prise de recul, analyse,  
diagnostic  
et accompagnement



## MANAGEMENT OPÉRATIONNEL

conduite de projet de  
changement, leadership





# Le management de transition, est-ce vraiment pour moi ?

## DES ATOUTS FORTS

Autonomie  
Indépendance  
Orientation « résultats »  
Challenges sans cesse nouveaux

## UNE SITUATION PROFESSIONNELLE SPÉCIFIQUE

Mobilité géographique  
Alternance activité / intermissions  
Nécessité d'effectuer une démarche de marketing personnel pour  
optimiser son activité

